

Pressemeldung

Offenbach/Main, 03. November 2022

Für Diversity in der Arbeitswelt

STARK Deutschland unterzeichnet Charta der Vielfalt

Offenbach am Main, 03. November 2022: Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt hat die Geschäftsführung der STARK Deutschland ein Zeichen gegen Diskriminierung und Ausgrenzung gesetzt. Die Charta der Vielfalt definiert in sechs Statuten die Leitplanken für ein wertschätzendes, tolerantes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld.

Als einer der führenden deutschen Baustoffhändler beschäftigt STARK Deutschland Menschen aus mehr als 39 unterschiedlichen Nationen, deren Altersspanne mittlerweile über drei Generationen hinweg reicht. Die Belegschaft des Offenbacher Baustoffhändlers, zu dem unter anderem auch Raab Karcher, Melle Gallhöfer, Muffenrohr und Keramundo gehören, ist somit genauso facettenreich wie die Menschen, mit denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tagtäglich zu tun haben. Um sich aktiv für diese Vielfalt an Werten, Erfahrungen und Einstellungen einzusetzen und ein nachdrückliches Zeichen für ein wertschätzendes, tolerantes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld zu setzen, hat die Geschäftsführung der STARK Deutschland nun die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt, die in sechs Statuten die Leitplanken für gelebte Vielfalt in der Arbeitswelt definiert, erfolgte gemeinsam mit der Staatsministerin Reem Alabali-Radovan, Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration.

„Der Einsatz für Vielfalt und ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander ist heute wichtiger denn je, denn auch die Gesellschaft ist vielfältiger als jemals zuvor. Wir sehen die Vielfalt unserer Kolleginnen und Kollegen als Bereicherung und Chance an, uns täglich weiterzuentwickeln und gemeinsam zu wachsen. Die Diversität in unserem Unternehmen hilft uns, individuelle Talente zu entdecken und zu fördern, innovative Lösungen zu entwickeln und dadurch gemeinsam bessere Resultate zu erzielen“ erklärt Marc-Oliver Windbacher, Geschäftsführer Personal und Arbeitssicherheit.

Einen Schwerpunkt des Diversity Managements legt die STARK Deutschland insbesondere auf die Dimensionen nationale Herkunft und Geschlecht. Mit gezielten Maßnahmen möchte der Offenbacher Baustoffhändler unter anderem die Rolle von Frauen im Unternehmen stärken und Bedingungen schaffen, unter denen Kolleginnen ihre Talente optimal entfalten können. Neben der Förderung der Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben zählen hierzu auch Trainings und Mentoring-Programme sowie der Aufbau von unternehmensweiten Netzwerken.

„Ein Unternehmen ist immer auch ein Spiegel der Gesellschaft und aus dieser ist Vielfalt heute nicht mehr wegzudenken. Die unterschiedlichen Einstellungen, Werte und Blickwinkel unserer Kolleginnen und Kollegen helfen uns in diesem Kontext auch dabei, unsere Kunden noch besser zu verstehen und auf diese einzugehen. Wir sind sehr stolz, dass wir als Geschäftsführung die Chance haben, diese Vielfalt noch weiter zu fördern und uns auch für die Rolle von Frauen in unserem Unternehmen aktiv einzusetzen“ so Michael Knüppel, Vorsitzender der Geschäftsführung bei STARK Deutschland.

Pressebild



Bildunterschrift: Timo Kirstein, Geschäftsführer Vertrieb, Frans Theeuwes, Geschäftsführer Finanzen, und Marc-Oliver Windbacher, Geschäftsführer Personal, bei der Unterzeichnung.

Pressekontakt

Matthias Habedank

STARK Deutschland GmbH

Hafeninsel 9, 63067 Offenbach am Main

matthias.habedank@stark-deutschland.de

Tel.: +49 (0)69/66 81 10-963

ÜBER STARK DEUTSCHLAND

STARK Deutschland ist einer der führenden Baustoffhändler in Deutschland. In mehr als 280 Niederlassungen erwirtschaften rund 6.800 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von rd. 2,8 Mrd. Euro. STARK Deutschland verfügt über ein Netzwerk von starken Vertriebsmarken, darunter Generalisten wie Raab Karcher und Spezialisten wie Keramundo, Muffenrohr sowie seit November 2021 auch den Dach- und Fassadenspezialisten Melle Gallhöfer. STARK Deutschland ist Teil der internationalen STARK Group, mit Sitz in Kopenhagen.

Weitere Informationen unter: www.stark-deutschland.de

ÜBER DIE CHARTA DER VIELFALT

Die Charta der Vielfalt wurde 2006 als Arbeitgeberinitiative gegründet, die sich für Anerkennung, Wertschätzung und Respekt in der Arbeitswelt einsetzt. Als Träger wurde 2010 der gemeinnützige Verein Charta der Vielfalt e.V. gegründet, der unter der Schirmherrschaft des Bundeskanzlers Olaf Scholz steht. Der Verein verfolgt das Ziel, die Einbeziehung von Vielfalt in der Arbeitswelt innerhalb Deutschlands voranzubringen. Über 4.800 Unternehmen und Institutionen mit insgesamt ca. 14,9 Millionen Beschäftigten haben die Charta bereits unterzeichnet.

Weitere Informationen unter: www.charta-der-vielfalt.de