STARK GROUP

VERHALTENSKODEX

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

Wir alle stehen bei unserer Tätigkeit immer wieder vor schwierigen Situationen, die wir je nach Persönlichkeit unterschiedlich bewerten. Das Richtige zu tun ist nicht immer einfach. Deshalb haben wir unsere Werte um einen Verhaltenskodex ergänzt.

Der Verhaltenskodex ist unsere Leitlinie für ein verantwortungsbewusstes geschäftliches Handeln. Er baut auf unserer Kultur und unseren Werten auf und weist uns den Weg zu einem angemessenen Verhalten. Gemeinsam mit unseren Werten und dem gesunden Menschenverstand ist der Verhaltenskodex die Grundlage für unser gesamtes Verhalten.

Wir möchten, dass unser Unternehmen von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und von der Öffentlichkeit ganz allgemein als ehrlich und vertrauenswürdig wahrgenommen wird.

Es ist wichtig, auf welche Art und Weise Sie handeln und geschäftliche Angelegenheiten regeln. Jeder von uns ist ein Repräsentant unserer Marken. Auch Ihre Handlungen haben Auswirkungen auf die STARK Group.

Der Verhaltenskodex umfasst die folgenden Themenbereiche, um uns bei unserem Bemühen zu unterstützen, ethisch und verantwortungsbewusst zu handeln:

- Wie wir handeln
- Wie wir zusammenarbeiten
- Wie wir unsere Beziehungen zu Dritten gestalten

Ich bin zuversichtlich, dass die STARK Group mit Ihrer Hilfe auch weiterhin Vertrauen unter unseren Kolleginnen und Kollegen und innerhalb und außerhalb unserer Unternehmensgruppe aufbauen wird.

DER VERHALTENSKODEX IST UNSERE LEITLINIE FÜR EIN VERANTWORTUNGSBEWUSSTES GESCHÄFTLICHES HANDELN.

Søren P. Olesen
CEO, STARK Group

UNSERE WERTE

ANSTAND

Wir sind bodenständig, unser Handeln ist durch Integrität geprägt – gegenüber Kunden, Kolleginnen und Kollegen und Marktpartnern. Wir wollen ihr Vertrauen verdienen.

Vertrauen erfordert Integrität, und Integrität basiert auf Anstand. Wir sind der Marktführer, bei allen unseren Aktivitäten steht der Erfolg unserer Kunden an erster Stelle. Nur wenn wir uns in allen unseren Handlungen voll engagieren, werden uns unsere Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Marktpartner als vertrauenswürdigsten Baustoff-Fachhandel ansehen.

LEIDENSCHAFT

Uns liegt das Wohl der Menschen und der Gesellschaft am Herzen

Leidenschaft für unsere Kunden und für unser Geschäft – das zeichnet uns aus. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gehen auch ungewöhnliche Wege, damit andere erfolgreich sein können, und wir wollen damit auch einen gesellschaftlichen Beitrag leisten. Wir sind neugierig und freundlich, und wir ermutigen uns gegenseitig, jeden Tag besser zu werden; Erfolge feiern wir gemeinsam.

STOLZ

Wir sind stolz darauf, zu liefern, was wir versprechen

Ein Teil der STARK Group zu sein, erfüllt uns mit Stolz: Ein Netzwerk starker Marken, das sich das Vertrauen der Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Marktpartner verdient, jeden Tag aufs Neue. Durch Kompetenz und Verantwortung, auch gegenüber künftigen Generationen. Die Unternehmen von STARK Deutschland haben seit ihren Anfängen im 19. Jahrhundert einen langen Weg zurückgelegt. Unsere Marken genießen ein hohes Vertrauen. Stolz leben wir, für sie stehen: Wir liefern, was wir versprechen – kompetent, verfügbar, zuverlässig.

INHALTSVERZEICHNIS

WIE WIR HANDELN

Unsere Art, Geschäfte zu machen 8
Was wir von jedem erwarten 10
Was wir von Managern und Führungskräften erwarten 12
So gestalten wir Nachhaltigkeit 13

WIE WIR ZUSAMMENARBEITEN

Wir setzen uns für Chancengleichheit ein 15
Wir dulden keine Belästigungen 16
Wir praktizieren keinen Alkohol- und Drogenmissbrauch am Arbeitsplatz 17
Wir bieten sichere Arbeitsbedingungen 18
Wir schützen Informationen und respektieren die Privatsphäre 21

WIE WIR BEZIEHUNGEN ZU DRITTEN GESTALTEN

Wir sind jederzeit Repräsentanten unserer Marken 23
Wir sehen Wettbewerb als positiv an 24
Wir vermeiden Interessenkonflikte 25
Wir bekämpfen Korruption 26
Wir fordern niemals Geschenke und Zuwendungen 28
Wir verschwenden keine Zeit und schützen Vermögenswerte 29

MELDEN SIE SICH ZU WORT! 31

WIE WIR HANDELN

UNSERE ART, GESCHÄFTE ZU MACHEN

Die Unternehmen der STARK Group stehen auf einem soliden Fundament aus Integrität und unseren zentralen Werten - Anstand, Leidenschaft und Stolz. Jeder einzelne von uns muss danach streben, dieses Fundament zu erhalten, indem wir uns entsprechend unserer Werte verhalten.

Integrität ist für die STARK Group von entscheidender Bedeutung. Wir streben danach, von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kundinnen und Kunden, Lieferanten, Partnern und der ganzen Gesellschaft als ehrlich und vertrauenwürdig angesehen zu werden.

Wir haben das Privileg, Verantwortung in unserem täglichen Arbeitsleben zu übernehmen und die Stärke im Markt, unsere Branche positiv zu beeinflussen.

Einige Entscheidungen, mit denen wir konfontiert werden, sind schwierig und erfordern ein gesundes Urteilsvermögen, um richtig zu handeln. Auf diese Weise leben wir unsere Werte, die das Image und den Ruf der gesamten STARK Group positiv beeinflussen.

Kurz gesagt, wir möchten das tun, was richtig ist - für uns selbst und für die Unternehmen der STARK Group.

Der Verhaltens-Kodex der STARK Group beschreibt das tägliche Verhalten, das wir von jedem einzelnen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwarten. Dadurch gewährleisten wir die hohen ethischen Standards in allen Unternehmen der STARK Group. Der Kodex verdeutlich, wie wir als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group miteinander, mit Kunden, Partnern, Lieferanten, Behörden und anderen Organisationen umgehen.

JEDER MUSS DEN VERHALTENSKODEX DER STARK GROUP BEFOLGEN

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Auftragnehmern, dass sie sich an unseren Verhaltenskodex halten oder vergleichbare ethische Standards einführen.
Die Verwendung des Begriffs Kodex bezieht sich ausschließlich auf den Verhaltenskodex, den Sie gerade lesen.

EXTERNE INTERESSENGRUPPEN

Die STARK Group verpflichtet sich zu hohen Standards in Bezug auf Corporate Governance (Unternehmensführung und –kontrolle), Transparenz und Verantwortung und engagiert sich in keiner Weise zugunsten von Parteien oder politischen Organisationen.

VERSTOSS GEGEN DIESEN KODEX

Jeder Verstoß gegen diesen Kodex kann disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Entlassung nach sich ziehen. Es ist daher sehr wichtig, dass Sie diesen Kodex genau lesen und verstehen.

WAS WIR ERWARTEN

Viele Geschäftsentscheidungen können mit moralischen Konflikten verbunden sein. Dieser Kodex kann nicht jede mögliche Situation erfassen. Es ist deshalb von entscheidender Bedeutung, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter problematische Situationen selbstständig erkennen und gegebenenfalls eine interne Klärung herbeiführen.

Die Prinzipien in diesem Kodex sollen Ihnen Richtlinien für den normalen Arbeitsablauf an die Hand geben; sie können aber weder gesunden Menschenverstand noch eine geeignete interne Klärung ersetzen.

Einhaltung des Kodex und des Gesetzes
Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter der STARK Group unterliegt Gesetzen, die von Land zu Land unterschiedlich sein können. In diesem Kodex bezeichnen wir die unterschiedlichen gesetzlichen Anforderungen mit dem Sammelbegriff „Gesetz“.

Von uns allen wird erwartet, dass wir uns an das Gesetz und den Kodex halten. In dem unwahrscheinlichen Fall, dass der Kodex im Widerspruch zu gesetzlichen Bestimmungen stehen sollte, hat das Gesetz immer Vorrang vor dem Kodex.

Jeder von uns muss den Kodex verstehen und persönlich Verantwortung für die Einhaltung des Kodex und des Gesetzes übernehmen. Wo auch immer wir in der STARK Group arbeiten: Wir nutzen immer unser Augenmaß und unseren gesunden Menschenverstand.

Wenn Sie unsicher sind, ob eine Ihrer Handlungen richtig ist, stellen Sie sich einfach die folgenden Fragen:

- Entspricht die Handlung den Richtlinien des Kodex?
- Ist sie moralisch korrekt?
- Ist sie legal?
- Wird sich das Resultat auf mich und die STARK Group positiv auswirken?

Wenn Sie eine dieser Fragen mit Nein beantworten, dann stellen Sie die Handlung ein. Fragen Sie immer um Rat, wenn Sie sich nicht sicher sind.

Der Kodex beschreibt einige Situationen, denen Sie in Ihrer täglichen Arbeit begegnen werden, aber er kann nicht jede denkbare Situation erfassen.

Im Zweifelsfall sollten Sie sich immer an einen der unten genannten Ansprechpartner wenden:

- Ihre/n direkte/n Vorgesetzte/n
- Ihre/n nächst höhere/n Vorgesetzte/n an Ihrem Standort (z. B. Niederlassungsleiter, Lagerleiter, Abteilungsleiter usw.)
- Die Rechts- oder Personalabteilung

Wenn Sie dann noch immer ernsthafte Bedenken haben und der Meinung sind, dass diese dringend und streng vertraulich geklärt werden müssen, senden Sie eine Nachricht an unser SPEAK UP-System. Die vollständigen Kontaktdaten finden Sie am Schluss dieses Kodex.

WAS WIR VON FÜHRUNGSKRÄFTEN ERWARTEN

Die Führungskräfte der STARK Group gehen jederzeit mit gutem Beispiel voran und fördern eine Kultur des gesunden Menschenverstands und des moralisch richtigen Verhaltens.

Alle Führungskräfte sorgen dafür, dass die ihnen zugeordneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre jeweilige Verantwortung im Rahmen des Kodex kennen.

Führungskräfte auf allen Ebenen arbeiten proaktiv daran, die Kultur und Werte der STARK Group lebendig zu erhalten. Dies ist ein wesentlicher Bestandteil ihrer Führungsrolle.

WIR ARBEITEN AUF NACHHALTIGKEIT HIN

Die Betriebsabläufe der STARK Group sind effizient und sicher. Unser Ziel ist es, effiziente Betriebsabläufe zu schaffen, die den Abfall und Energieverbrauch minimieren und unseren ökologischen Fußabdruck reduzieren.

Wir fördern eine nachhaltige Entwicklung. Wir haben uns ehrgeizige Ziele in den Schlüsselbereichen CO_2-Ausstoß, Abfall, Kundenberatung, Gesundheit und Sicherheit, Mitarbeitenden-Engagement, Gleichberechtigung sowie Produkte gesetzt.

Wir halten alle relevanten Umweltvorschriften ein und stellen unseren Kunden passgenaues Wissen und Beratung rund um Nachhaltigkeit zur Verfügung. Um ein Produktsortiment sicherzustellen, das kontinuierlich die Markterwartungen erfüllt, bieten wir konsequent eine breite Palette an Umwelt-zertifizierten Produkten an.

Wir ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ihre Arbeit unter Beachtung nachhaltiger Standards zu erledigen. Das umfasst ökologische, soziale sowie wirtschaftliche Themen.

WIE WIR ZUSAMMENARBEITEN

WIR SETZEN UNS FÜR CHANCENGLEICHHEIT EIN

Die STARK Group unterstützt die grundlegenden Rechte aller Menschen. Wir akzeptieren keinerlei Art von Diskriminierung. Somit kann jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter eine faire Behandlung und berufliche Chancengleichheit erwarten, ohne Rücksicht auf Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, körperliche Einschränkungen oder sexuelle Orientierung.

Wir schätzen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Vielfalt. Wir entwickeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter und entlohnen sie fair.

Die STARK Group unterstützt das Recht jeder Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters auf Vereinigungsfreiheit und freie Wahl unter allgemein anerkannten Arbeitnehmerorganisationen und Interessenvertretungen. Wir respektieren das Recht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, einer Arbeitnehmerorganisation oder Interessenvertretung ihrer Wahl beizutreten, eine solche zu gründen, aber auch das Recht, keiner Arbeitnehmerorganisation oder Interessenvertretung beizutreten.

Die STARK Group hält sich an die Arbeitsgesetze jedes Landes, in dem sie tätig ist.

Die STARK Group verpflichtet sich zur Einhaltung der arbeitsvertraglichen Bestimmungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitenden und erwartet von allen Mitarbeitern, dies ebenfalls zu tun.

Wir verpflichten uns, faire Löhne, Sozialleistungen und Arbeitsvertragsbedingungen zu bieten und, falls daran zur Erreichung der Unternehmensziele Änderungen erforderlich sind, eine entsprechende Einigung anzustreben.

WIR DULDEN KEINE BELÄSTIGUNG

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group haben das Recht auf ein Arbeitsumfeld ohne Belästigung, insbesondere frei von Einschüchterung, Diskriminierung oder Missbrauch, ob sexuell, rassistisch oder anderweitig, sowie frei von der Androhung oder Ausübung körperlicher Gewalt.

Die STARK Group behandelt ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair, unparteiisch und vorurteilsfrei und duldet keinerlei Belästigungen oder Mobbing. Von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird erwartet, dass sie offen, ehrlich, zuvorkommend und respektvoll miteinander umgehen.

Die STARK Group toleriert keinerlei verbales oder körperliches Verhalten, das eine andere Person missachtet oder demütigt. Dies gilt natürlich auch für Besucher, Kunden, Lieferanten und alle anderen, mit denen wir zu tun haben.

WIR BLEIBEN NÜCHTERN, UM SICHER ZU ARBEITEN

Die STARK Group erlaubt keinen Alkoholmissbrauch oder den Konsum bzw. die Weitergabe verbotener Substanzen auf ihrem Firmengelände.

An den Arbeitsplätzen der STARK Group darf niemand unter dem Einfluss von Alkohol, und verbotenen Substanzen arbeiten. Gleiches gilt für andere Mittel bzw. Stoffe, die bewirken können, dass die Arbeit nicht mehr sicher und effektiv ausgeführt wird.

WIR BIETEN SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Die STARK Group setzt sich für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung ein. Wir befolgen die nationalen Gesetze und Vorschriften für Gesundheit und Sicherheit sowie unsere eigenen Regeln und Standards in diesem Bereich.

Die STARK Group verfolgt das Ziel, unfallfreie Arbeitsplätze zu schaffen. Wir verpflichten uns zu kontinuierlichen Verbesserungen in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit in allen unseren Betriebsabläufen. Wir stellen die notwendigen Schulungen und Ressourcen zur Verfügung, um die sichere Durchführung der täglichen Arbeitsabläufe zu ermöglichen.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter der STARK Group ist persönlich dafür verantwortlich, eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung zu schaffen und zu erhalten. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group treffen die notwendigen Vorkehrungen, um sich selbst sowie ihre Kollegen, Besucher, Kunden und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Unternehmen der STARK Group zu schützen.

Um die Gesundheit und Sicherheit aller zu gewährleisten, sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichtet, Unfälle und unsichere bzw. gefährliche Situationen oder Arbeitsbedingungen unverzüglich ihrem Vorgesetzten zu melden.

WIR SCHÜTZEN INFORMATIONEN UND RESPEKTIEREN DIE PRIVATSPHÄRE

Geschäftsgeheimnisse der STARK Group und andere sensible Geschäftsinformationen sind vertraulich zu behandeln.

Informationen sind für die STARK Group ein wichtiger Unternehmenswert. Sie verschaffen einen Wettbewerbsvorteil und müssen geschützt werden, um unerwünschte Offenlegungen zu vermeiden, die den Geschäftsbetrieb der STARK Group, die Marken der STARK Group oder andere Interessengruppen schädigen könnten.

Es ist für die STARK Group selbstverständlich, die Privatsphäre von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und anderen, einschließlich Lieferanten, Kunden und Besuchern zu respektieren.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group schützen alle immateriellen Güter, insbesondere gewerbliche Schutzrechte, und die vertraulichen Informationen bzw. Geschäftsgeheimnisse der STARK Group. Dazu gehören unter anderem Vertrags- und Preisinformationen, Marketingpläne, technische Spezifikationen und personenbezogene Daten.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group, die mit vertraulichen Informationen umgehen, müssen in Übereinstimmung mit geltendem Recht sowie den Regeln und Standards der STARK Group handeln.

WIE WIR BEZIEHUNGEN ZU DRITTEN GESTALTEN

WIR SIND JEDERZEIT REPRÄSENTANTEN UNSERER MARKEN

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die die STARK Group auf Geschäftsreisen, bei Meetings, Events und in den Social Media vertreten, treten stets als Botschafter für die Marken der STARK Group auf.

Im Privatbereich können sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an allen politischen, religiösen oder anderen Aktivitäten beteiligen, sofern sichergestellt ist, dass ihre Ansichten von Dritten nicht als die Ansichten der STARK Group wahrgenommen werden.

WIR SEHEN WETTBEWERB ALS POSITIV AN

Die Unternehmen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group sind verpflichtet, alle wettbewerbsrechtlichen und kartellrechtlichen Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, einzuhalten.

Wir begrüßen und fördern den freien und offenen Wettbewerb der Marktteilnehmer. Die Unternehmen der STARK Group handeln als starker, aber fairer und gesetzeskonformer Wettbewerber.

In jeder Geschäftseinheit muss ein formaler Prozess zur Schulung der Führungskräfte über das im eigenen Land geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht implementiert sein, bei dem in regelmäßigen Abständen überprüft wird, dass die Führungsteams ihre Kenntnisse auf dem neuesten Stand halten.

WIR VERMEIDEN INTERESSENKONFLIKTE

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group vermeiden Situationen, in denen es zwischen ihren persönlichen Interessen und denjenigen der STARK Group zu einem Konflikt kommt oder möglicherweise kommen könnte.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die privaten Interessen des Einzelnen in irgendeiner Weise in die Interessen der STARK Group eingreifen oder möglicherweise eingreifen könnten. Interessenkonflikte entstehen auch dann, wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder deren unmittelbare Familienangehörige aufgrund ihrer Position innerhalb der STARK Group unangemessene persönliche Vorteile erhalten.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group müssen jederzeit die Auswirkungen ihrer persönlichen externen Beziehungen auf ihre Position innerhalb der STARK Group berücksichtigen. Dies hilft, Situationen zu erkennen, die zu Interessenkonflikten führen könnten, und diese zu vermeiden.

Die Beurteilung, ob ein Interessenkonflikt vorliegt, kann schwierig sein. Bitten Sie im Zweifelsfall immer Ihren Vorgesetzten oder die Rechts- bzw. Personalabteilung um Rat.

Das Verschweigen eines Interessenkonflikts könnte als Arglistigkeit gewertet werden.

WIR BEKÄMPFEN KORRUPTION

Die STARK Group toleriert keinerlei Form der Korruption. Wir erlauben keine Bestechung von Personen, mit denen wir in einer Geschäftsbeziehung stehen, sowie von Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern der STARK Group.

Unter Korruption verstehen wir den Missbrauch einer offiziellen Position durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der STARK Group, um auf inoffizielle Weise sich persönlich und/oder andere durch Bestechung, Betrug oder Gefälligkeiten zu bereichern. Ein solches Verhalten ist immer unangemessen und in den meisten Fällen auch strafbar.

Niemand, der im Namen der STARK Group handelt, darf Bestechungsgeldern, Kickback-Zahlungen, Schmiergeldern und Gefälligkeiten, betrügerischer Finanzberichterstattung oder anderen korrupten Praktiken zustimmen oder solche anbieten.

All diese Personen sind verpflichtet, sich streng an sämtliche ethischen Regeln und Standards sowie das geltende Recht zu halten.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie beim Korruptionsrisikomanagement vergleichbare Grundsätze einhalten.

BESTECHUNG
Eine Bestechung ist eine Belohnung, ein Vorteil oder eine Vergünstigung, die zu einem unlauteren Vorteil führen und/oder diesen sichern soll. Die Höhe des angebotenen oder gezahlten Bestechungsgeldes ist dabei irrelevant. Das Bestechungsgeld muss noch nicht einmal tatsächlich gezahlt werden.

KICKBACK-ZAHLUNGEN
Kickback-Zahlungen (z. B. die Zahlung oder der Empfang von Zahlungen als Gegenleistung zur Erlangung eines Vertrages) sind eine Form der Bestechung.

BETRÜGERISCHE FINANZBERICHTERSTATTUNG
Betrügerische Finanzberichterstattung umfasst die Manipulation von Lieferantenrabatten, sowie Scheinverkäufe, Verzögerungen oder Vermeidung von Aufwänden und Kosten.

VORTEILSGEWÄHRUNG
Bei Vorteilsgewährung handelt es sich um in der Regel relativ geringe Zahlungen oder Geschenke an einen Beamten oder Regierungsangestellten, um routinemäßig zu erbringende Dienstleistungen oder Verwaltungsmaßnahmen zu beschleunigen, auf die das Unternehmen in jedem Fall Anspruch hätte. Solche Gefälligkeiten sollten unter keinen Umständen zugewendet werden.

Ein Beispiel dafür wäre eine Zahlung mit dem Ziel, die Bearbeitung einer Genehmigung zur rechtmäßigen Ausübung einer Geschäftstätigkeit in einem Land zu beschleunigen.

WIR FORDERN NIEMALS UNANGEMESSENE GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Familienangehörige der STARK Group dürfen niemals unangemessene Geschenke oder Zuwendungen annehmen oder fordern oder diese (direkt oder indirekt) bereitstellen.

Von Dritten Gastfreundschaft anzunehmen oder Dritten Unterhaltung anzubieten, ist allenfalls dann akzeptabel, wenn solche Leistungen in einem angemessenen Verhältnis zu einem klar definierten Geschäftszweck stehen sowie transparent und angemessen sind.

Es wird anerkannt, dass es in einigen Unternehmen üblich ist, im Rahmen der Geschäftstätigkeit kleinere Geschenke anzunehmen oder zu übergeben.

Zuwendungen und Geschenke im Sinne dieses Kodex können z.B. die Übernahme der Kosten für Reisen, Unterkünfte, soziale oder sportliche Veranstaltungen oder andere Leistungen sein.

Jede Geschäftseinheit der STARK Group sollte ein Verzeichnis der Geschenke und Zuwendungen führen. Fragen Sie immer um Rat, wenn Sie nicht sicher sind, was angemessen ist.

WIR SCHÜTZEN UNSERE VERMÖGENSWERTE

Die Arbeitszeit und die Vermögenswerte der STARK Group dürfen nicht zum persönlichen Nutzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder zum Nutzen anderer als der Unternehmen der STARK Group eingesetzt werden. Die Umstände können eine zusätzliche persönliche Nutzung bestimmter Vermögenswerte der STARK Group rechtfertigen.

Nutzen Sie Ihr gesundes Urteilsvermögen und informieren Sie sich regelmäßig über die relevanten Regeln und Standards, um sicherzustellen, dass die Vermögenswerte der STARK Group bestimmungsgemäß verwendet werden.

Diebstahl, Betrug oder Veruntreuung von Vermögenswerten der Unternehmen der STARK Group oder eines Mitarbeitenden in jeglicher Form sind strengstens untersagt.

MELDEN SIE SICH ZU WORT!

Bei der STARK Group ist Feedback willkommen. Wir möchten eine Unternehmenskultur sicherstellen, in der Sie sich zu Wort melden und Ihre Meinung über unsere Arbeitsweise äußern können. Unsere Führungskräfte pflegen eine Politik der offenen Tür, damit Sie sich mit Fragen oder Anliegen an sie wenden können.

In all unseren Geschäftseinheiten gibt es zudem eine Personalabteilung und eine Rechtsabteilung, an die Sie sich wenden können, falls es Ihnen, aus welchem Grund auch immer, nicht möglich erscheint, mit Ihren örtlichen Führungskräften zu sprechen.

Falls Sie nicht mit jemandem in Ihrem eigenen Unternehmen sprechen möchten, können Sie unser Speak Up-System nutzen.

Sie erreichen das System über die Website: **https://starkgroup.dk/whistleblower**

Das Speak Up-System wird rund ums Jahr von unseren Abteilungen Group HR und Risk & Control team überwacht und alle Informationen werden streng vertraulich behandelt.

STARK Group A/S
C. F. Richs Vej 115
2000 Frederiksberg C

+45 8252 2600
info@starkgroup.dk